



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 - 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2022

N. 363

Data 11/03/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA DELLA ASL DI PESCARA.

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA DELLA ASL DI PESCARA.

PREMESSO che:

* nell'ambito del fabbisogno di questa Azienda Sanitaria Locale è stata evidenziata la necessità di reclutare la figura del direttore medico della disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica – area di sanità pubblica - per le esigenze dell'Unità Operativa Complessa di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara afferente al Dipartimento di Prevenzione, così come previsto nell'ambito degli strumenti di programmazione 2021-2023, di cui all'atto deliberativo nr. 1581 del 30/11/2020 della ASL di Pescara;

*con atto deliberativo numero 1229 del 13/10/2020 è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica – area di sanità pubblica - per le esigenze dell'Unità Operativa Complessa di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara, tenuto conto del profilo professionale del dirigente da incaricare, previamente definito dalla Azienda;

- l'avviso dell'incarico quinquennale in parola è stato pubblicato, in forma integrale, sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo nr. 218 del 30/12/2020 e, per estratto, sulla gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana n. 14 del 19/02/2021 nonché contestualmente, in versione integrale, sul sito istituzionale aziendale, www.ausl.pe.it in area concorsi, per 30 giorni consecutivi, con scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione al 21/03/2021;

* con atto deliberativo n. 828

del 24/05/2021 è stata disposta l'ammissione di numero quattro (4) candidati, nelle persone delle dr.sse Camilli Felicietta, Stella Adelina, Soldato Graziella e D'Antonio Marina;

* con atto deliberativo n. 889 del 9/06/2021 è stata disposta la nomina della Commissione di Valutazione del pubblico avviso di cui occupa, disponendo contestualmente, in caso di impedimenti e/o rinunce dei componenti, la relativa sostituzione, secondo quanto ivi stabilito;

DATO ATTO che :

*il suddetto avviso è stato adottato, tra l'altro, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 502/92 ed ss.mm.ii nonché alla direttiva regionale in materia di criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria nelle aziende del SSR, approvata con decreto del Commissario ad Acta n. 30/2013 del 29/04/2013;

* la commissione di valutazione, riunitasi in data 28/01/2022 sulla base della definizione del profilo professionale del dirigente da incaricare, ha proceduto alla valutazione dei curricula professionali delle candidate ammesse al colloquio, resi noti alle candidate i punteggi di valutazione, prima dell'inizio dello svolgimento della prova colloquio.

Di poi la commissione ha proceduto, previo appello nominale dei candidati presenti alla prova, all'espletamento della prova orale nelle persone delle dr.sse Stella Adelina, Soldato Graziella e D'Antonio Marina, eccetto che per la dr.ssa Camilli Felicietta risultata assente alla prova colloquio, come risulta dal verbale delle operazioni in atti, tenuto altresì conto

delle disposizioni sopra richiamate e di quanto stabilito nel bando;

*sulla base delle suddette valutazioni, in rapporto al profilo professionale così come definito, la commissione di valutazione ha provveduto ad attribuire alle candidate predette il seguente punteggio complessivo: dr.ssa Stella Adelina (punt. 68/100), dr.ssa Soldato Graziella (punt. 66/100), dr.ssa D'Antonio Marina (punt. 43/100), tenuto conto sia delle esperienze formative documentate nel curriculum sia degli esiti del colloquio, così come precisato nel bando;

*di poi la Commissione, a conclusione dei propri lavori e completata la valutazione complessiva, ha provveduto a trasmettere al Direttore Generale, giusta nota mail del 28/01/2022, il verbale dei lavori, la relazione sintetica predisposta dalla Commissione unitamente alla terna dei candidati, che hanno avuto il miglior punteggio, nelle persone delle dr.sse Stella Adelina, Soldato Graziella e D'Antonio Marina;

ATTESO che il decreto del Commissario ad Acta n. 30/2013 del 29/04/2013, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato non prima che siano decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale delle seguenti informazioni quali il profilo professionale del dirigente da incaricare, definito dalla Azienda, il curriculum delle candidate presenti al colloquio e la relazione della Commissione, e dato atto che le predette informazioni sono state pubblicate sul sito aziendale a decorrere dal 28/01/2022;

CONSIDERATO che:

- l'attribuzione dell'incarico di direzione, nell'ambito della terna dei candidati idonei, è atto fiduciario di competenza esclusiva del Direttore Generale, il quale individua il candidato ritenuto maggiormente idoneo in relazione al profilo professionale ricercato, motivandone la scelta, nel caso di scelta tra i candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore al primo posizionato nella rosa, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del decreto legislativo 30/12/1992, nr. 502;

- il contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica e, dunque, il profilo professionale del dirigente da incaricare della posizione di direzione della medesima struttura, in coerenza con la scheda idoneativa diffusa dalla ASL di Pescara sin dal momento dell'approvazione del bando di avviso pubblico in oggetto, pubblicato sul sito aziendale unitamente allo stesso, risulta caratterizzato dalla particolare complessità della gestione dei molteplici aspetti organizzativi, tecnico professionali, scientifici che interessano il settore dell'Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

- la figura da proporre alla gestione ed al coordinamento delle equipe professionali atte a garantire lo standard descritto e, comunque, ad individuarne fasi e metodiche di progressivo miglioramento, deve possedere adeguate e comprovate capacità ed esperienza in grado di porre in essere in assoluta autonomia tutte le attività necessarie per il presidio del complessivo servizio aziendale in oggetto;

-le competenze richieste attengono, pertanto, oltre alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ad una diversificata e specifica esperienza formativa e professionale maturata nei plurimi ambiti di interesse nonché ai volumi dell'attività svolta;

- nella rosa dei candidati idonei si evidenzia la presenza di due candidate con maggiore adeguatezza al profilo richiesto, rispetto alle tre figure proposte, seppure con una valutazione complessiva sufficiente ricompresa nel range da 68 centesimi a 66 centesimi: la dr.ssa Stella Adelina, collocata al primo posto con un punteggio complessivo pari a 68/100, e la dr.ssa Soldato Graziella, collocata al secondo posto con un punteggio complessivo pari a

66/100;

- l'analisi di dettaglio della valutazione maturata da ciascuna delle due candidate evidenzia che la dr.ssa Soldato Graziella, collocata alla seconda posizione, a fronte di un'esperienza professionale e formativa nonché una tipologia quali-quantitativa pienamente adeguata al profilo professionale aziendale ricercato, ha conseguito nella prova colloquio un punteggio piu' elevato tra le candidate ricomprese nella rosa, pari a trentacinque quarantesimi, dando atto della adeguatezza delle capacità professionali possedute dalla candidata nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione rispetto al profilo professionale determinato dalla ASL di Pescara;

ATTESO che:

-l'attribuzione dell'incarico, seppur nell'ambito della rosa dei candidati predisposta dalla Commissione, è di stretta competenza del sottoscritto Direttore Generale per la sua veste istituzionale, così come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.L.vo 30/12/1992, n. 502 ed ss.mm.ii;

-nello specifico il citato comma 7-bis dispone che la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare, all'esito della valutazione condotta sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non abbiano conseguito il migliore punteggio, ne motiva analiticamente la scelta;

-l'art. 11 del Decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo nr. 30/2013 del 29/04/2013 prevede, analogamente al comma 7-bis, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare nell'ambito della terna degli idonei predisposta dalla Commissione e ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non abbia conseguito il miglior punteggio, il medesimo ne motiva analiticamente la scelta;

-giurisprudenza consolidata in materia individua l'atto di conferimento dell'incarico di direttore di struttura complessa, nelle aziende locali, quale atto di competenza del Direttore Generale affidato alla sua responsabilità manageriale, la cui scelta è sindacabile solo sotto il profilo della violazione delle regole di correttezza e buona fede, essendo chiamato a rispondere della efficace ed efficiente gestione complessiva delle attività aziendali;

-presupposto della legittimità del conferimento dell'incarico è dato dall'osservanza di procedure comparative pubbliche, affidate ad una commissione di esperti, con individuazione del destinatario dell'incarico nell'ambito dei candidati ritenuti idonei e proposti al Direttore Generale dalla Commissione stessa;

-la procedura selettiva di cui si discute, anche a seguito della riforma Balduzzi del 2012, resta ancorata ad una procedura idoneativa e non concorsuale, che, nell'ambito della terna dei candidati scelta dalla commissione tra gli idonei con punteggio piu' elevato non individua il vincitore, ma individua i migliori all'esito della comparazione graduandoli con un punteggio di idoneità;

RITENUTO:

-per quanto sopra, che nell'individuazione della candidata cui conferire l'incarico di Direttore di struttura complessa il sottoscritto possa procedere attraverso la nomina della candidata con punteggio inferiore, per le motivazioni dianzi analiticamente riportate;

- in considerazione di quanto sopra rappresentato, di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di direttore Medico della disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica per le esigenze della UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara, individuando la dr.ssa Soldato Graziella quale candidata in possesso delle competenze maggiormente rispondenti alla posizione da conferire, con ciò rilevandosi una congrua e maggior corrispondenza della professionalità in menzione alla strategia aziendale;

RILEVATO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla DGR Regione Abruzzo nr. 660 del 22/10/2021 recante gli "Indirizzi Regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2022-2024, coerentemente con le azioni di programmazione definite con deliberazione ASL Pescara nr. 1889 del 30/11/2021;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo – contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Dirigente nella sua qualità di Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale dipendente e convenzionato

nonché la registrazione al centro di costo

2. Dirigente della UOC Controllo di Gestione;

e al conto economico dell'esercizio di competenza

3. Dirigente della UOC Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal direttore Sanitario d'Azienda;

D E L I B E R A

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

A) DI PRENDERE ATTO del verbale dei lavori della Commissione di Valutazione del pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica – area di sanità pubblica - per le esigenze dell'Unità Operativa Complessa di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara afferente al Dipartimento di Prevenzione, contenente la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione dei punteggi complessivi attribuiti, come segue: dr.ssa Stella Adelina (punt. 68/100), dr.ssa Soldato Graziella (punt. 66/100), dr.ssa D'Antonio Marina (punt. 43/100), unitamente alla terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, nelle persone delle dr.sse Stella Adelina, Soldato Graziella e D'Antonio Marina, recondono le valutazioni di idoneità;

B) DI INDIVIDUARE, ai sensi e per gli effetti di cui al capo che precede, nell'ambito della terna di idonei, la dr.ssa Soldato Graziella, collocata al secondo posto nella rosa degli idonei, quale Direttore Medico dell'Unità Operativa Complessa di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara, sulla base della congrua e maggiore corrispondenza della professionalità e delle considerazioni diffusamente ed analiticamente motivate in narrativa, confermandone la piena aderenza al profilo professionale del dirigente da incaricare;

C) DI CONFERIRE l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore Medico dell'Unità Operativa Complessa di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara, alla dr.ssa Soldato Graziella, ai sensi dell'art. 18, comma 1, paragrafo I, lettera a) del C.C.N.L.

19/12/2019 Area Sanità;

D) DI DARE ATTO che la tipologia dell'incarico, le modalità di revoca, la retribuzione di posizione ed altri trattamenti economici eventualmente spettanti sono disciplinati dal contratto individuale di lavoro, previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. 19/12/2019 Area Sanità nonché dalle disposizioni legislative emanate in materia;

E) DI STIPULARE con la dr.ssa Soldato Graziella il contratto individuale di lavoro di conferimento incarico di direttore di struttura complessa di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica della ASL di Pescara, della durata di un quinquennio, rinnovabile, con la decorrenza che sarà ivi precisata;

F) DI ATTRIBUIRE alla dr.ssa Soldato Graziella il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Area Sanità;

G) DI DISPORRE la pubblicazione della presente deliberazione, a cura della U.O.C. Dinamiche del Personale di questa Azienda, nel sito istituzionale aziendale www.ausl.pe.it in area concorsi, sotto la voce "avvisi per direttori di strutture complesse scaduti" – atto di individuazione;

H) DI DARE MANDATO all'Ufficio Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente provvedimento all'UOC Dinamiche del personale ed alla UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, per le attività conseguenti, nonché alla Direzione Sanitaria Aziendale, alla UOC Direzione Medica di Presidi Ospedalieri ed alla UOC Direzione Amministrativa di Presidi ospedalieri, ai Direttori di dipartimento ed ai Coordinatori di marco-area della ASL di Pescara;

I) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, nr. 705, è immediatamente esecutivo;

L) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo-Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.lgs n. 33/2013;

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Graziano Di Marco
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. «voceconto»
Anno 2022

Il Direttore

firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Ciamponi
firmato digitalmente

Deliberazione n. 363 del 11/03/2022 ad oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA DELLA ASL DI PESCARA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 11/03/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato